

**LIETUVOS NACIONALINĖS SVEIKATOS SISTEMOS VIEŠŪJŲ ASMENS SVEIKATOS
PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ, TEIKIANČIŲ ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS
PASLAUGAS DARBO APMOKĖJIMO NUOSTATAI**

**I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Siekiant didinti Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos (toliau – LNSS) viešosiose asmens sveikatos priežiūros įstaigose dirbančių sveikatos priežiūros specialistų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas darbo užmokestį (toliau – asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiantys darbuotojai), prioritetą teikiant mažiausiai uždirbantiems specialistams, tvirtinami LNSS viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų (išskyrus vadovų, jų pavaduotojų, administracines ir bendrąsias (ūkinės) funkcijas vykančių darbuotojų) darbo apmokėjimo nuostatai (toliau – Nuostatai), kurie nustato LNSS viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų (toliau – įstaiga) asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių darbuotojų darbo užmokesčio (DU) sandarą ir jo nustatymo tvarką.

Asmens sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojams, neteikiantiems asmens sveikatos priežiūros paslaugų, šis LNSS šakos kolektyvinės sutarties priedas netaikomas, o jų darbo apmokėjimo tvarka nustatoma suderinus su įstaigoje veikiančiomis profesinėmis sąjungomis arba kitais įstaigos darbuotojų atstovais, jei įstaigoje nėra veikiančių profesinių sąjungų, ir tvirtinama kartu su asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarka viename įstaigos lokaliniame teisės akte.

Padidinus asmens sveikatos priežiūros paslaugų bazines kainas ar skyrus papildomų Privalomojo sveikatos draudimo fondo (toliau – PSDF) biudžeto lėšų paslaugoms apmokėti, atitinkama PSDF lėšų suma, jei teisės aktuose nurodoma, kad ji skiriama įstaigos darbo užmokesčio fondui didinti, privalo būti skiriama įstaigų darbuotojų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, darbo užmokesčiui didinti pagal šiuose Nuostatuose išdėstytus kriterijus.

Šie Nuostatai nuo jų įsigaliojimo dienos tiesiogiai taikomi užtikrinant mažiausią pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydį pagal šiuose Nuostatuose numatytus kriterijus. Asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiantiems darbuotojams, kurių darbo užmokestis, įsigaliojus šiam priedui, yra mažesnis, palyginti su iki šio priedo įsigaliojimu nustatytu darbo užmokesčiu, darbo užmokestis turi būti padidintas pagal šiame priede numatytus pagrindinio darbo užmokesčio dydžius.

2. Kitos Nuostatuose vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos įstatymuose ir kituose teisės aktuose.

II SKYRIUS

DARBO UŽMOKESČIO SANDARA IR DARBO UŽMOKESČIO DYDŽIO NUSTATYMO TVARKA

3. Darbo užmokestį (toliau – DU) dirbant vieno etato krūviu sudaro:

3.1. pagrindinis darbo užmokestis (A):

3.1.1. pastovioji dalis (A_p);

3.1.2. kintamoji dalis (A_k),

3.2. papildomas darbo užmokestis (P):

3.2.1. priedai (P_1);

3.2.2. priemokos (P_2);

3.2.3. vienkartinės piniginės išmokos (P_3).

Darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal formulę: $DU = A + P$,

4. Įstaigos darbuotojų pagrindinis darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal formulę:

$$A = A_p + A_k,$$

5. Pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis apskaičiuojama pagal formulę:

$$A_p = B \times K_p, \text{ kur:}$$

B – darbo užmokesčio bazinis dydis, K_p – pastoviosios dalies koeficientas.

6. Darbo užmokesčio apskaičiavimui naudojamas bazinis dydis (B) prilyginamas kiekvienų praėjusių metų Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta minimaliai mėnesiniai algai (MMA) pradedant skaičiuoti nuo 2018 metais patvirtintos MMA.

7. Kiekvienos šiame Nuostatų punkte nurodytos profesinės grupės darbuotojams pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis apskaičiuojama laikantis šių taisyklių:

8.1. mažiausia gydytojo DU pastoviojo dalis negali būti mažesnė kaip $B \times K_p$, kur K_p lygus 2,5;

8.2. nurodytoms profesinėms grupėms pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis nustatoma pagal proporcijas, kurios įvertinus profesinę grupę, apskaičiuojamos imant atskaitos dydžiu mažiausią gydytojo vieno etato A_p .

8.3. Įstaigos vadovas žemiau išvardintiems darbuotojams pagal profesinę kvalifikaciją (profesinės grupės), reikalingą asmens sveikatos priežiūros paslaugoms teikti, nustato pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydį, kuris negali būti mažesni kaip:

8.3.1. gydytojams - 100 %;

8.3.2. gydytojams odontologams - 80 %;

8.3.3. gydytojams asistentams - 70 %;

8.3.4. gydytojams odontologams asistentams - 70 %;

8.3.5. slaugytojams su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu - 70 %;

8.3.6. slaugytojams su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniuoju išsilavinimu - 60 %;

8.3.7. akušeriams su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu - 70 %;

8.3.8. akušeriams su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniuoju išsilavinimu - 60 %;

8.3.9. kitiems sveikatos priežiūros ar farmacijos specialistams, teikiantiems asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagal įgytą profesinę kvalifikaciją su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu - 70 %;

8.3.10. kitiems sveikatos priežiūros ar farmacijos specialistams, teikiantiems asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagal įgytą profesinę kvalifikaciją su aukštuoju neuniversitetiniu išsilavinimu - 60 %;

8.3.11. paramedikams - 45 %.

8.3.12. GMP vairuotojams, medicinos registratoriams, medicininių autoklavų aparatininkams, dezinfekuotojams, perfuzionistams, slaugytojų padėjėjams, laboratorinės medicinos pagalbiniais darbuotojams, odontologų pagalbiniais darbuotojams, FMR pagalbiniais darbuotojams - 40 %.

9. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis A_k nustatoma atsižvelgiant į šiuos kriterijus:

9.1. darbuotojo specialybę;

9.2. darbo sudėtingumą;

9.3. darbuotojo darbo stažą (sumuojami sveikatos priežiūros specialisto išdirbti metai 5 metų intervalais visose sveikatos priežiūros įstaigose, kuriose darbuotojas yra dirbęs, į darbo stažą taip pat įskaitomas gydytojo rezidento darbo stažas);

9.4. kitus įstaigos nustatytus kriterijus;

10.1. pirminės asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančiose įstaigose papildomai atsižvelgiant į:

10.1.1. skatinamųjų pirminės asmens sveikatos priežiūros paslaugų vykdymo rezultatus;

10.1.2. profilaktinių programų paslaugų vykdymo rezultatus;

11. Šios tvarkos 3.2 punkte numatyti darbo užmokesčio priedai (P_1) gali būti mokami už:

11.1. už vadovaujamą darbą (filialų ir padalinių vadovams, vyresniosioms slaugytojoms ir kitiems vadovaujantiems darbuotojams);

11.2. už mokslo laipsnį (mokslų daktaras, habilituotas mokslų daktaras) biomedicinos mokslų studijų srities ir už įgytą kvalifikaciją;

11.3. už lojalumą įstaigai, įstaigos įvaizdžio formavimą;

11.4. už reikšmingą įtaką geriems įstaigos veiklos rezultatams;

11.5. už laikinai nesančio darbuotojo funkcijų vykdymą (nurodant už kokį laikotarpį ir už kokias laikinai nesančio darbuotojo funkcijas mokamas priedas);

11.6. už suteiktų konsultacijų, aptarnautų pacientų skaičių, atsižvelgiant į padidėjusį darbo krūvį;

11.7. atsižvelgiant į atitinkamų specialistų poreikį tam tikroje teritorijoje (savivaldybėje, apskrityje ar kt.) ar Lietuvos Respublikoje;

11.8. už darbą su studentais, rezidentais;

11.9. kitais įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkoje, kolektyvinėje sutartyje ar kituose teisės aktuose numatytais atvejais.

11.10.* už darbą dirbant kenksmingų veiksnių veikiamose darbo vietose pagal faktiškai dirbtą laiką;

11.11.* už darbą dirbant pavojingų veiksnių veikiamose darbo vietose pagal faktiškai dirbtą laiką.

* Šių Nuostatų 11.10. ir 11.11. papunkčiuose nurodytais atvejais įstaigoje privalo būti atliktas kenksmingų ir pavojingų veiksnių vertinimas, juos nustatčius priedai, kurių dydis nurodytas LNSS Šakos kolektyvinės sutarties 5.5.1. ir 5.5.2 papunkčiuose, privalo būti mokami darbuotojų darbo sutartyse nurodant, kad yra dirbama kenksmingų ar pavojingų veiksnių veikiamose darbo vietose.

12. Šių Nuostatų 3.3 papunktyje numatytos priemokos (P_2) mokamos už papildomą darbą ar papildomų pareigų ar užduočių vykdymą, bei kitais Lietuvos Respublikos darbo kodekso ir kitų teisės aktų bei įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkoje, kolektyvinėje sutartyje ar kituose teisės aktuose numatytais atvejais ir tvarka.

13. Šių Nuostatų 3.4 papunktyje numatytos vienkartinės piniginės išmokos (P_3) gali būti mokamos:

14.1. už labai gerą darbuotojo darbą kalendoriniais metais;

14.2. už atliktas svarbias ar sudėtingas vienkartinės užduotis;

14.3. už pacientų pasitenkinimą sveikatos priežiūros specialisto teikiamomis paslaugomis;

14.4. kitais įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkoje ar kolektyvinėje sutartyje numatytais atvejais.

15. Priedų, priemokų ir vienkartinių piniginių išmokų dydžius nustato įstaigos vadovas vadovaudamasis šia tvarka, įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarka, kolektyvine sutartimi ir kitais teisės aktais.

16. Priedai ir priemokos panaikinami išnykus priedo ar priemokos skyrimo pagrindui ir kitais teisės aktuose numatytais pagrindais.

17. Darbo užmokesčio apskaičiavimo principai pirminėje asmens sveikatos priežiūroje:

17.1. dėl pirminės asmens sveikatos priežiūros apmokėjimo specifikos, šiose įstaigose dirbančių sveikatos priežiūros gydytojų mažiausio pagrindinio DU (A) dydis yra prilyginamas 7.1 punkte nurodytam gydytojų pastoviosios dalies (A_p) dydžiui, kai prisirašiusiųjų pacientų a yra 870. Vieno prisirašiusiojo apdraustojo paciento kaina (PAPk) yra apskaičiuojama pagal formulę:

$$PAPk = \frac{A_p}{870}$$

kur

A_p – gydytojo pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis

870 – vidutinis prisirašiusiųjų pacientų skaičius.

17.2. procentines A_p ir A_k dalių reikšmes nustato pati įstaiga įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkoje, ją suderinus su įstaigoje veikiančiomis profesinėmis sąjungomis arba kitais įstaigos darbuotojų atstovais, jei įstaigoje nėra veikiančių profesinių sąjungų::

IV SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

18. Įstaigos darbuotojų darbo užmokestį nustato įstaigos vadovas, vadovaudamasis lygiateisiškumo principu šiais Nuostatais, įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarka, suderinta su įstaigoje veikiančiomis profesinėmis sąjungomis arba kitais įstaigos darbuotojų atstovais, jei įstaigoje nėra veikiančių profesinių sąjungų, kolektyvine sutartimi ir kitais teisės aktais.

19. Ne visas darbo laikas (ne visa darbo diena ar savaitė) apmokamas proporcingai dirbtam laikui, jei teisės aktai nenustato kitaip.

20. Mažiausias pagrindinis darbo užmokestis gali būti užtikrinamas ir mokant pagrindinio darbo užmokesčio kintamąją dalį jos galiojimo laikotarpi numatant iki LNSS Šakos kolektyvinės sutarties galiojimo pabaigos.

21. Įstaigos, nuo Kolektyvinės sutarties įsigaliojimo dienos pradeda rengti ir derinti darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarką vadovaujantis šiais Nuostatais.

22. Šalys įsipareigoja iki 2019 m. sausio 1 d. išdiferencijuoti darbuotojų turinčių universitetinį ir neuniversitetinį išsilavinimą ir teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas grupes.

23. Įstaigos dalį už mokamas asmens sveikatos priežiūros paslaugas gaunamų lėšų turi skirti darbuotojų DU. Darbo užmokesčiui skiriamą dalį nustato įstaigos vadovas, vadovaujantis šiais Nuostatais, įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarka, kolektyvine sutartimi ir kitais teisės aktais.

24. Darbo sutartyje šalys nustato darbo užmokestį per mėnesį (mėnesio algą) pagal šiuose Nuostatuose numatytus kriterijus.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministras

Aurelijus Veryga

Lietuvos gydytojų sąjungos prezidentas

Lutauras Labanauskas

Lietuvos sveikatos apsaugos darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkė

Aldona Baublytė

Lietuvos slaugos specialistų organizacijos prezidentė

Danutė Margelienė

Lietuvos farmacijos darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkė

Lina Ganatauskienė