



VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS RESPUBLIKINĖS ŠIAULIŲ LIGONINĖS DIREKTORIAUS KONKURSAS

Pretendentai prašymus dalyvauti konkurse ir reikalingus dokumentus turi pateikti ne vėliau kaip iki 2026 m. balandžio 1 d. (imtinai)



Gerbiamieji kandidatai,

iš kandidato tikimės stiprios lyderystės ir gebėjimo vienyti regiono sveikatos priežiūros įstaigas bendram tikslui – pacientų gerovei. Laukiame vadovo, kuris taikytų pažangias organizacijų valdymo sistemas, suprastų organizacinės kultūros reikšmę sėkmingai įstaigos veiklai ir išmanyty tiek vidinės, tiek išorinės komunikacijos svarbą. Taip pat svarbu, kad būsimas vadovas nebijotų inovatyvių sprendimų, atliepiančių pacientų poreikius ir lūkesčius, ir efektyviai valdytų žmogiškuosius bei materialinius išteklius.

LIETUVOS RESPUBLIKOS SVEIKATOS APSAUGOS VICEMINISTRĖ

LAIMUTĖ VAIDELIENĖ





PAGRINDINIAI RESPUBLIKINĖS ŠIAULIŲ LIGONINĖS VEIKLOS TIKSLAI



Nuoseklus Lietuvos gyventojų
sveikatos stiprinimas ir
gerinimas



Teikiamų asmens sveikatos
prižiūros paslaugų tobulinimas
užtikrinant tinkamumą ir
prieinamumą



Mažinti sergamumą ir mirtingumą,
susijusį su teikiamomis asmens
sveikatos prižiūros paslaugomis

VADOVO (-ĖS) LAUKIANTYS IŠŠŪKIAI

- Skatinti į pacientus orientuotą požiūrį bei užtikrinti, kad pacientai gautų aukščiausio lygio sveikatos priežiūros paslaugas.
- Diegti efektyvius procesus stiprinant duomenimis grįstą sprendimų priėmimą ir į rezultatus orientuotą valdymą.
- Kurti saugią aplinką darbuotojams, kurioje skatinamas bendradarbiavimas, pasitikėjimas ir nuolatinis tobulėjimas.
- Išsaugoti ir plėsti aukštos kvalifikacijos darbuotojų kolektyvą vystant efektyvią darbuotojų motyvacinę sistemą.
- Įgyvendinti pažangius procesų skaitmenizavimo sprendimus sveikatos sistemoje.
- Vystyti bendradarbiavimą su kitomis šalies įstaigomis, socialiniais partneriais, kitų šalių bei tarptautinėmis organizacijomis.
- Stiprinti personalo kompetencijas, ypač vadovaujančio personalo, gydytojų ir slaugos specialistų. Nuolat tobulinti jų kvalifikaciją ir profesinį pasirengimą. Prisidėti rengiant naują sveikatos priežiūros specialistų kartą.
- Užtikrinti Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių siektinų reikšmių įgyvendinimą, efektyvų valdymą ir finansinį tvarumą.

TIKIMĖS VADOVO (-ĖS):

- Vienijančio regiono sveikatos priežiūros įstaigas pacientų gerovės labui
- Turinčio puikius lyderystės įgūdžius bei taikančio pažangias organizacijų valdymo sistemas
- Suprantančio organizacijos kultūros reikšmę sėkmingai įstaigos veiklai
- Išmanančio tiek išorinės, tiek vidinės komunikacijos specifiką ir svarbą
- Gebančio formuoti viziją ir strategiją įgyvendinant ilgalaikės sveikatos sistemos reformos kryptis, organizacijos tikslus
- Nebijančio inovatyvių sprendimų, atliepančių pacientų poreikius ir lūkesčius
- Sugebančio efektyviai valdyti žmogiškuosius ir materialinius išteklius



REIKALAVIMAI VADOVUI (-EI)

1

Turėti aukštojo mokslo kvalifikaciją, įgytą baigus universitetines sveikatos mokslų, socialinių mokslų, teisės, verslo ir viešosios vadybos arba gyvybės mokslų studijų kryptų grupės studijas ir įgijus ne žemesnį nei magistro kvalifikacinį laipsnį, arba jai lygiavertę aukštojo mokslo kvalifikaciją.

2

Turėti ne mažesnę kaip 4 metų vadovaujamo darbo patirtį. Privalumas – vadovavimo patirtis vadovaujant įstaigoms, organizacijoms, įmonėms.

3

Mokėti valstybinę kalbą pagal trečiąją valstybinės kalbos mokėjimo kategoriją, nustatytą Vyriausybės 2003-12-24 nutarimu Nr. 1688 „Dėl valstybinės kalbos mokėjimo kategorijų patvirtinimo ir įgyvendinimo“.



KODĖL VERTA PRETENDUOTI?

LYDERYSTĖ

Galimybė formuoti stiprią ir sąžiningą darbo kultūrą, kuriant stiprų ryšį su personalu bei pacientais, telkti regiono sveikatos priežiūros įstaigas regioniniam bendradarbiavimui.

PAŽANGA

Galimybė mokytis ir tobulėti sveikatos priežiūros srityje pasitelkiant šiuolaikines medicinos technologijas ir gerąją praktiką.

POKYTIS

Galimybė parinkti sveikatos priežiūros organizacijos veiklos kryptį skatinant inovacijų ir transformacijų diegimą prisitaikant prie dinamiškos sveikatos priežiūros paslaugų rinkos.

ATLYGINIMAS

Siūlomas atlyginimas – pastovioji darbo užmokesčio dalis nuo 10086 eurų neatskaičius mokesčių. Galima iki 20 proc. kintamoji darbo užmokesčio dalis.

TOBULĖJIMAS

Asmeninis ir profesinis augimas, pagrįstas nuolatiniu procesų tobulinimu ir optimizavimu, siekiant sukurti į pacientą orientuotas aukščiausio lygio sveikatos priežiūros paslaugas.

KAIP PATEIKTI PRAŠYMĄ DALYVAUTI KONKURSE?

Pateikite šiuos dokumentus per [atnaujintą viešojo sektoriaus darbo skelbimų portalą dirbuvalstybei.vva.lt](http://atnaujinta.viesojo.sektorius.darbo.skelbimu.portala.dirbuvalstybei.vva.lt)*:

- portale nurodytos formos prašymą dalyvauti konkurse;
- gyvenimo aprašymą;
- asmens tapatybę, išsilavinimą, vadovaujamo darbo patirtį patvirtinančių dokumentų kopijas;
- privačių interesų deklaraciją, teikiamą teisės aktų nustatyta tvarka;
- pretendento anketą**;
- pretendento sutikimą dėl asmens duomenų teikimo visuomenės informavimo priemonėms***;
- kitų dokumentų, patvirtinančių pretendento atitiktį skelbime nurodytiems pareigybės, į kurią pretenduoja, aprašyme nustatytiems reikalavimams, kopijas bei kitų papildomų dokumentų (pvz. mokslo laipsnį ir pedagoginio darbo universitete (-uose) patirtį patvirtinančių dokumentų), kopijas.

* Jei prašymą teiksite pirmą kartą, reikės susikurti vartotojo paskyrą.

** Konkursų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose ir viešosiose įstaigose, kurių savininkė ar dalininkė, turinti daugiau kaip ½ balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, yra valstybė ar savivaldybė, ir savivaldybių kultūros centruose, kurių teisinė forma yra viešoji įstaiga ir kurių dalininkės yra dvi ar daugiau savivaldybių, organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ (aktualios redakcijos), 1 priedas.

*** Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos valstybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų vadovų konkursų organizavimo nuostatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2018 m. gegužės 10 d. įsakymu Nr. V-574 (aktualios redakcijos), 8 priedas.





DOKUMENTAI DĖL VADOVAUJAMO DARBO PATIRTIES

VADOVAUJAMO DARBO PATIRTIMI LAIKOMA:

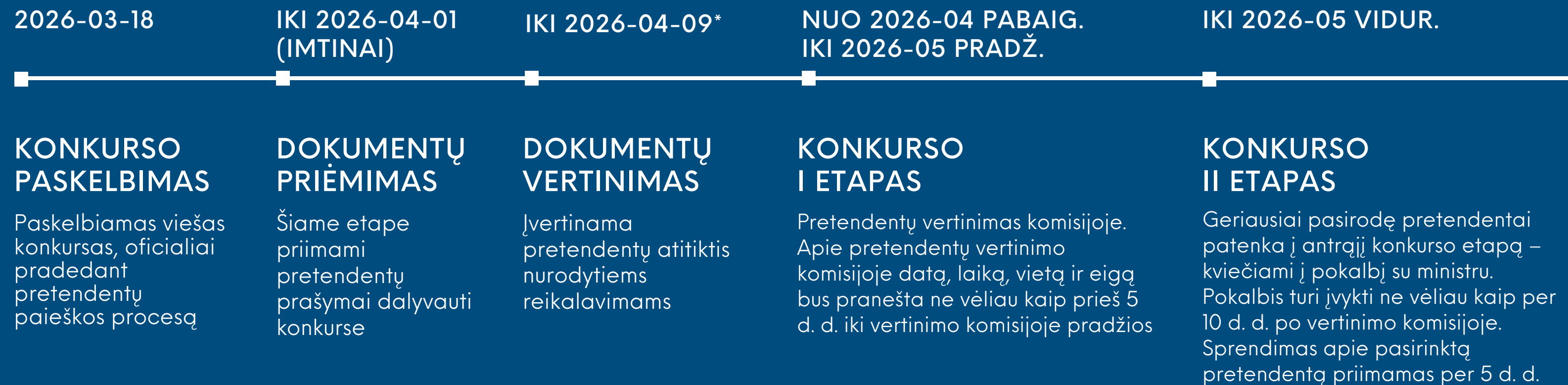
- patirtis vadovaujant organizacijai, padaliniui ar asmenims;
- patirtis vykdant asmenų, vadovaujančių organizacijai, padaliniui ar asmenims, pavadavimo funkcijas;
- patirtis vykdant asmenų grupės darbo organizavimo, koordinavimo ir kontroliavimo funkcijas.

KOKIE DOKUMENTAI ĮRODO VADOVAUJAMO DARBO PATIRTĮ?

Dokumentas turėtų pagrįsti vadovaujamo darbo funkcijų realaus vykdymo faktą ir tokių funkcijų vykdymo laikotarpį. Tai galėtų būti šių dokumentų kopijos:

- darbo sutartis;
- darbdavio rašytinė informacija (pvz., išduoda pažymą);
- pareigybės aprašymas, pareiginiai nuostatai ar darbo (veiklos) aprašas;
- kiti dokumentai, pagrindžiantys vadovaujamo darbo patirtį.

KONKURSO EIGA



* Esant poreikiui pretendento gali būti prašoma per 3 darbo dienas papildomai pateikti dokumentų kopijas. Atsakingas asmuo ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo dokumentų pateikimo įvertina, ar pretendentas atitinka reikalavimus.



JEIGU TURITE KLAUSIMŲ, SUSISIEKITE

Lietuvos Respublikos
Sveikatos apsaugos ministerijos
Personalo valdymo skyriaus patarėja
Vilija Gočelkytė-Zambacevičienė

Tel. +370 5 205 3615

El. p. Vilija.Zambaceviciene@sam.lt



RESPUBLIKINĖ
ŠIAULIŲ
LIGONINĖ



SAM