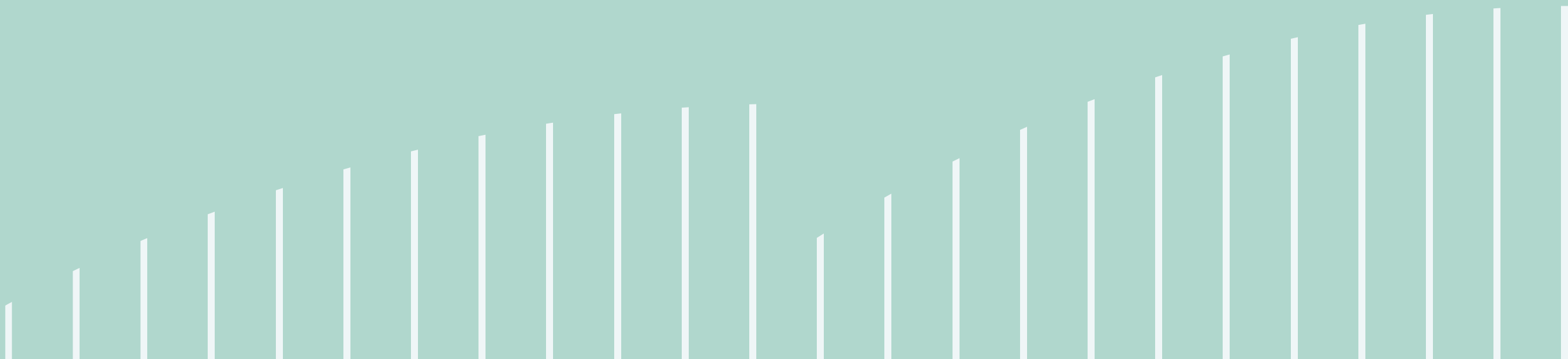


2025 m. vasario 27 d.

Struktūros ir organizacinės kultūros sąveika

Dr Audrius Šimaitis, Generalinis direktorius





KUL – galimybė inovatyviems sprendimams



Pilnas atsinaujinimas

- Organizacinės kultūros
- Darbo ir veiklos metodų
- Slaugos specialistų vaidmens



KUL reformos tikslai

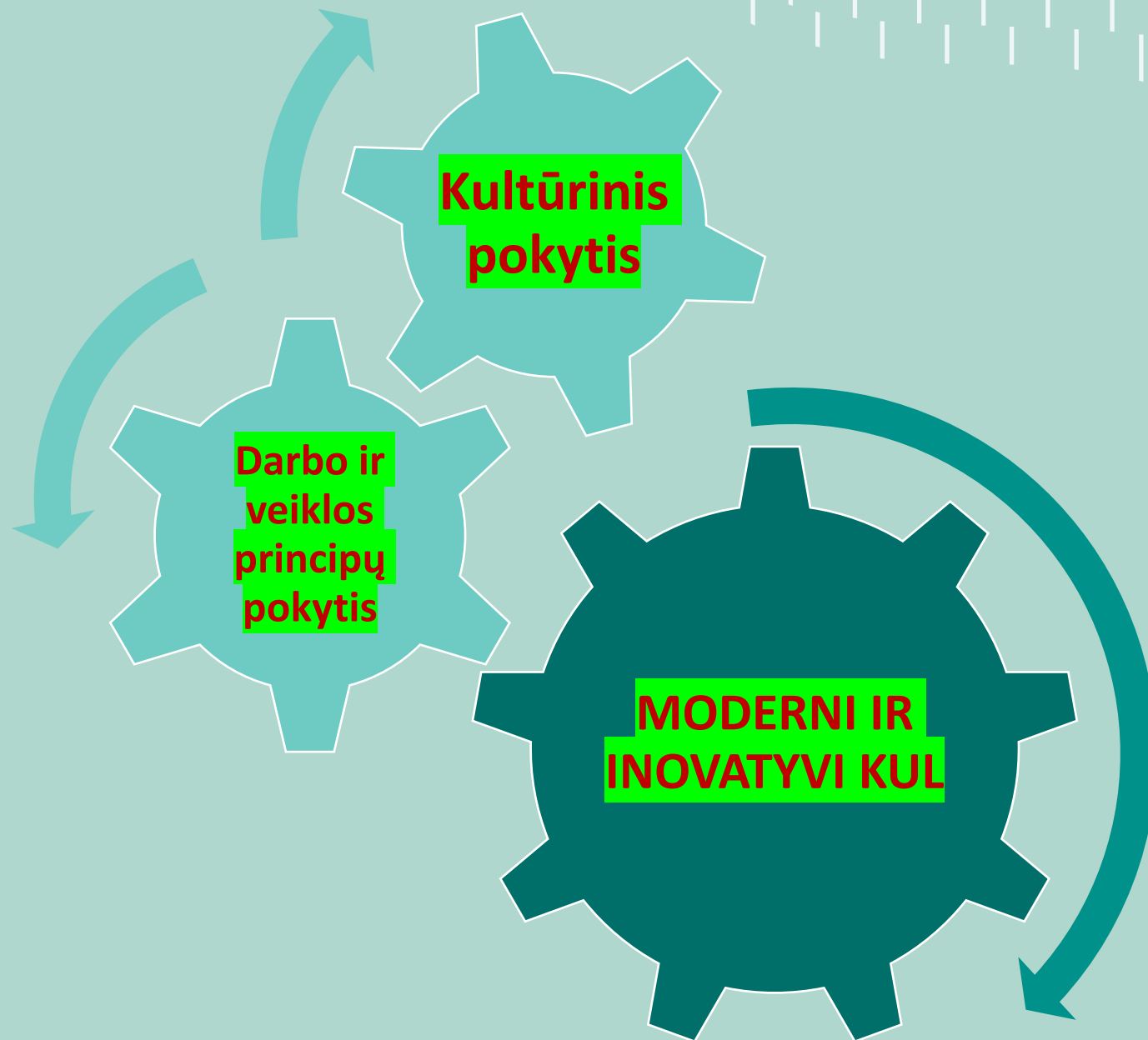
- Du tikslai – atnaujinti struktūrą, nes nėra įmanoma įgyvendinti pokyčio nekeičiant būdo, kaip yra dirbama
- Naujoji struktūra turi atspindėti šiuolaikines sveikatos apsaugos paslaugų teikimo realijas.



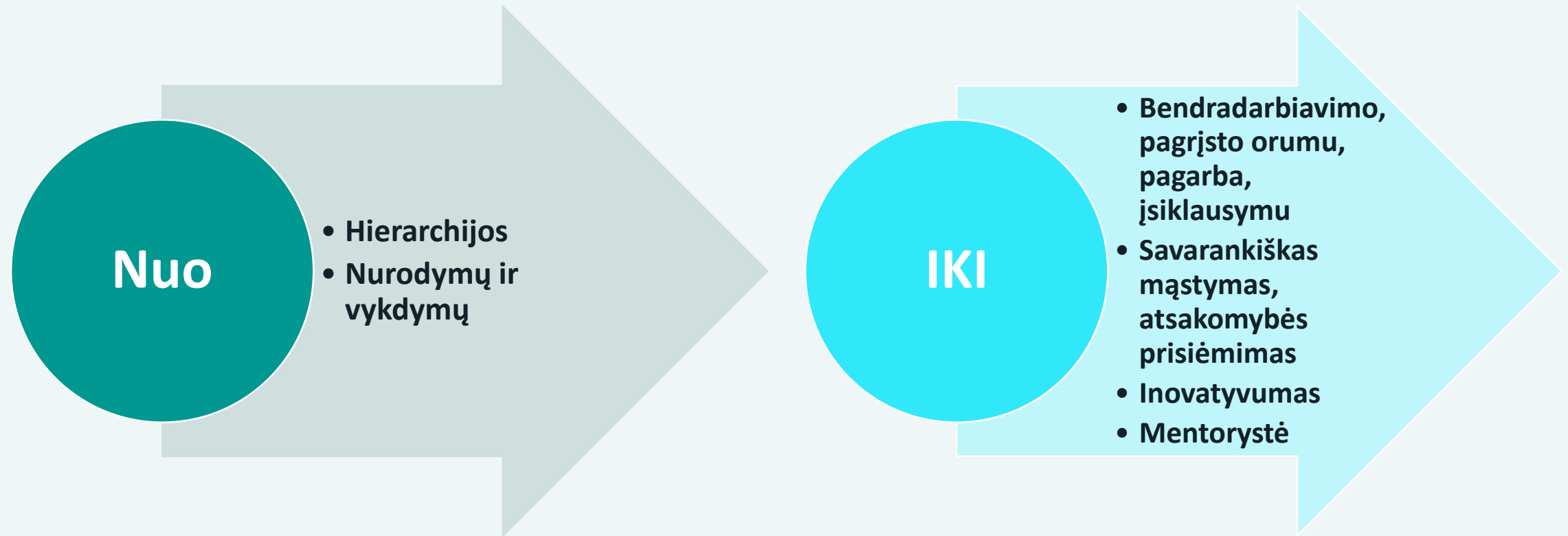
Pasaulinių vadybos ekspertų citatos

- Struktūra tai ne tik būdas organizuoti darbą: ji siunčia galingą signalą, kaip bus atliekami darbai ir kas yra vertinama (Jay R. Galbraith)
- Struktūra apsprendžia elgesį (Gareth Morgan)
- Organizacijos struktūra atspindi gilesnes kultūros prielaidas (Edgar H. Schein)





Organizacinė kultūra



Darbo ir veiklos principų pokytis

Gydytojo paslauga

Slaugymo paslauga

Vadyba-administracija





BANGA

AUŠRA

JŪRA

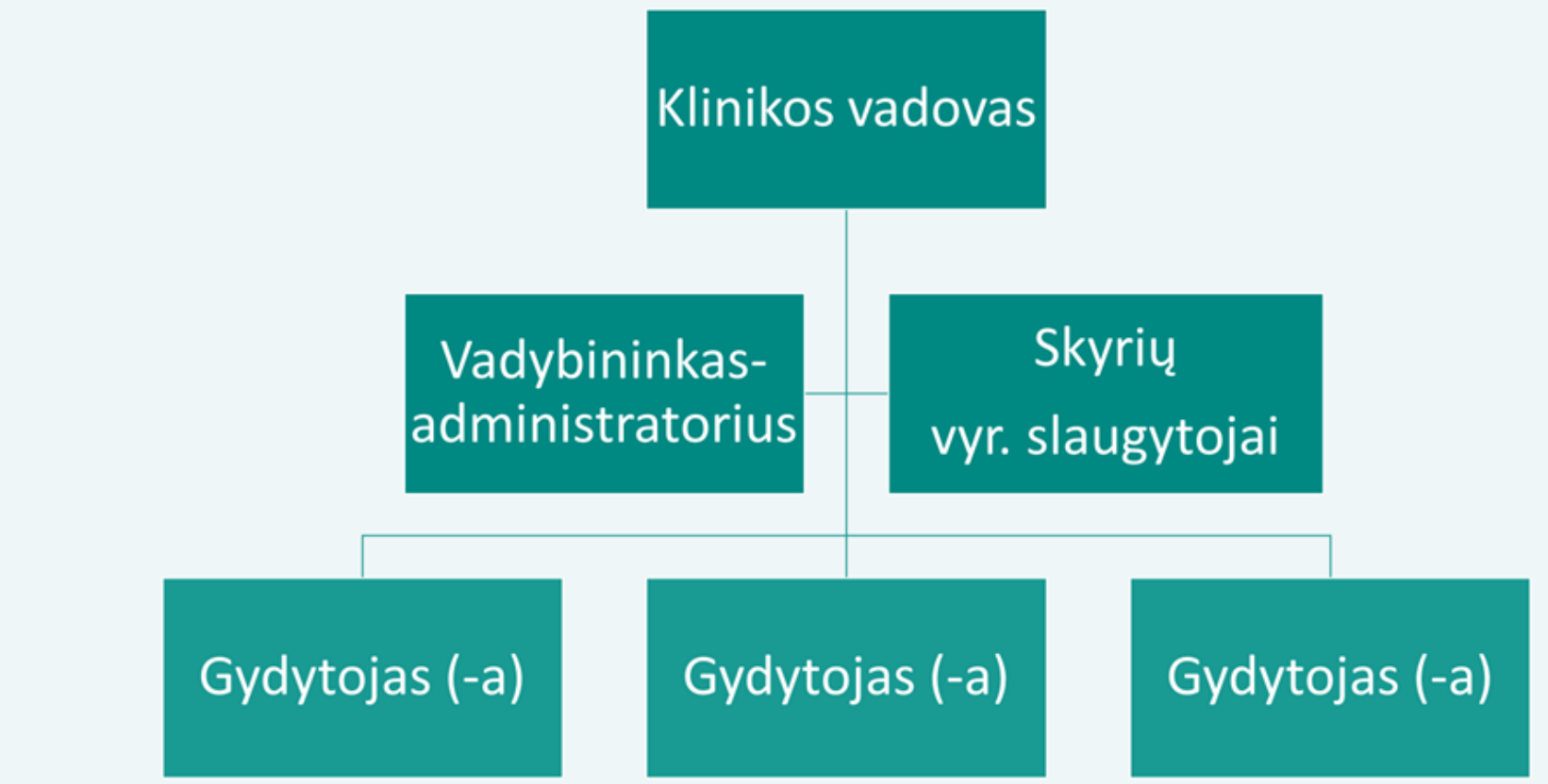
KOPA

SMILTĒ

GELMĒ



Klinikų valdymo modelis



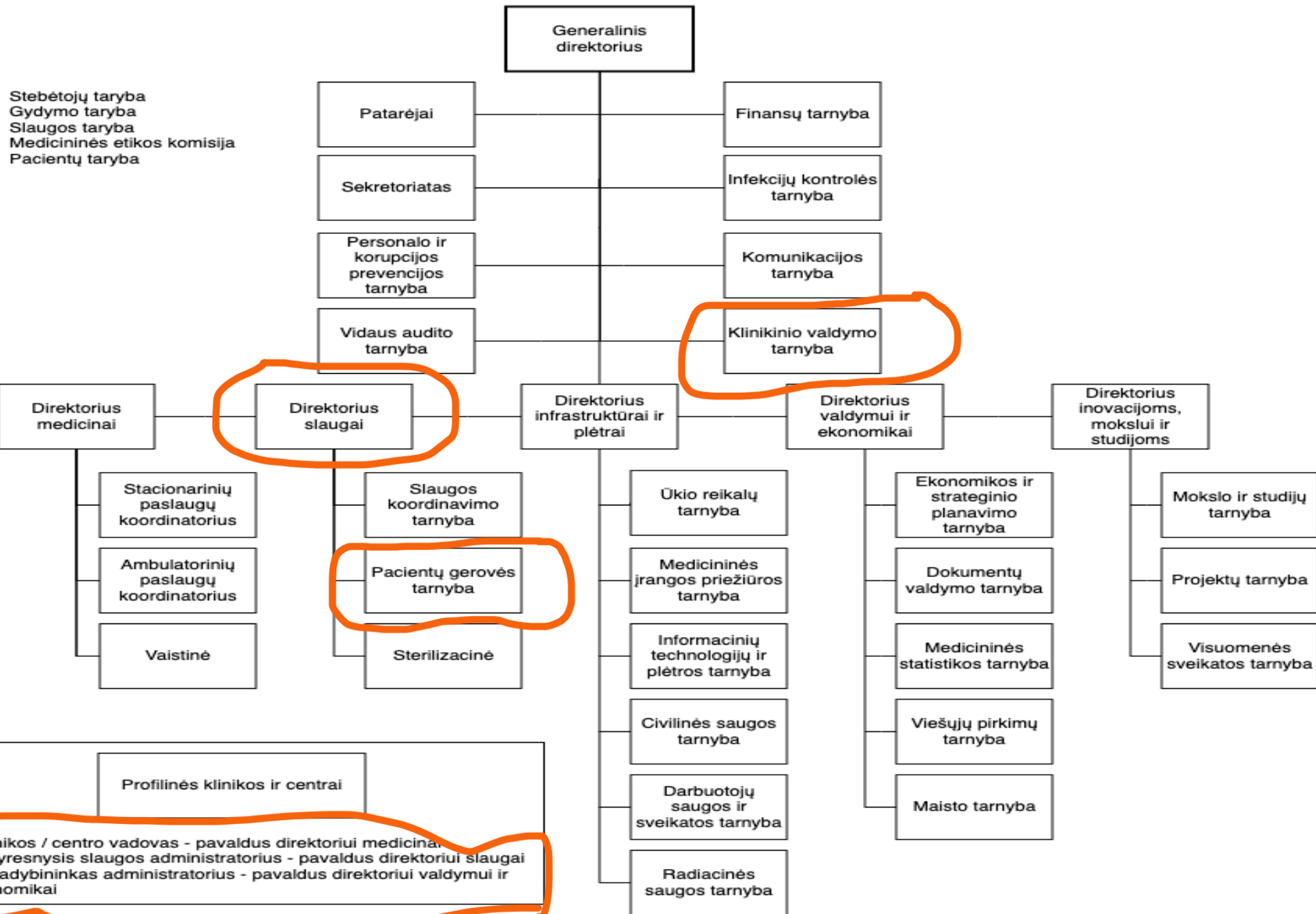
Darbo ir veiklos principų pokytis

Gydytojo paslauga

Slaugymo paslauga

Vadyba-administracija





* klinikos / centro vadovas - pavaldus direktoriui medicinai
 ** vyresnysis slaugos administratorius - pavaldus direktoriui slaugai
 *** vadybininkas administratorius - pavaldus direktoriui valdymui ir ekonomikai



Psichologinis saugumas

**KOMFORTO
ZONA**

**AUGIMO
ZONA**

**APATIJOS
ZONA**

**NERIMO
ZONA**

Atskaitomybė, veiklos rezultatai

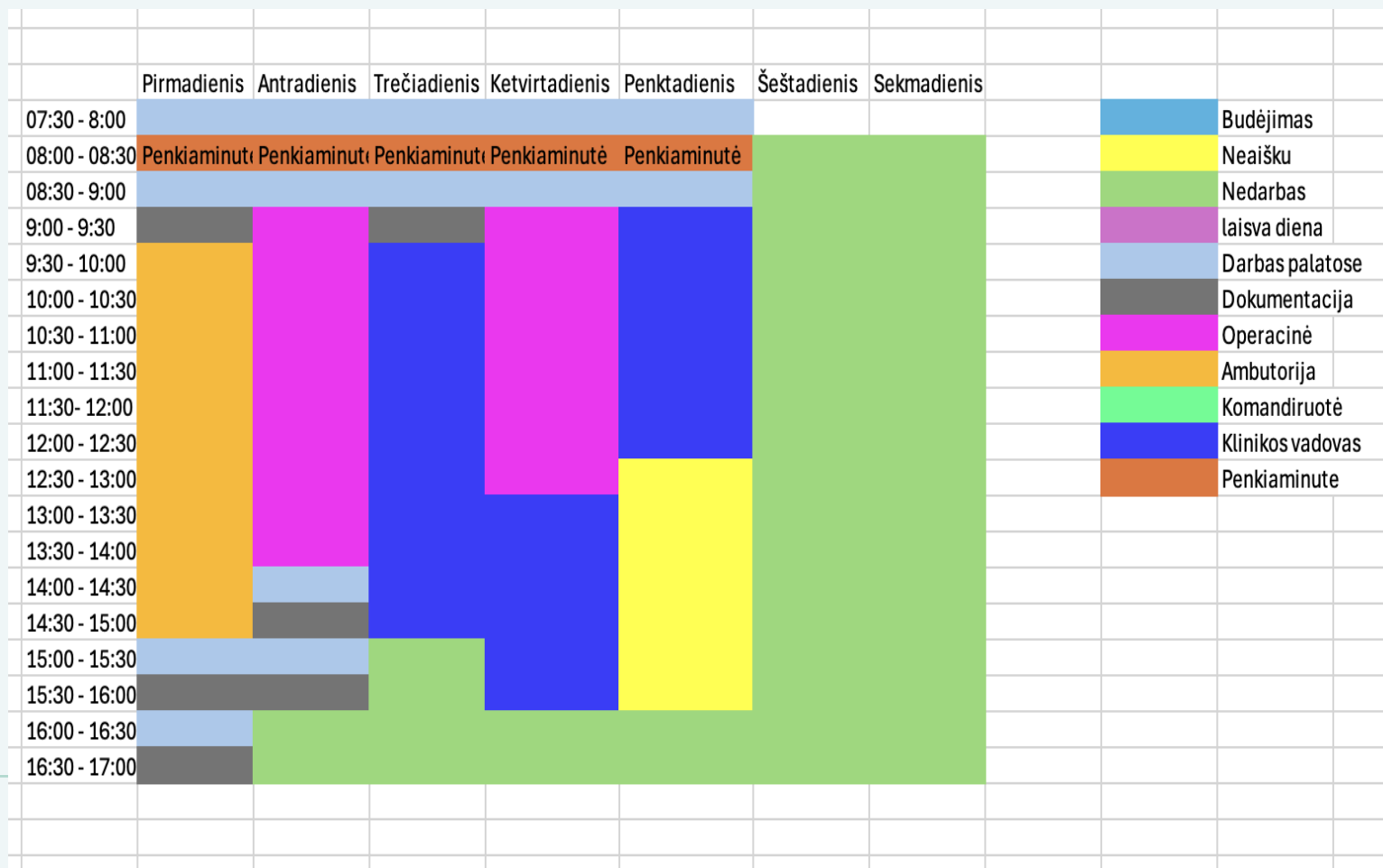


Finansinė viso departamento atskaitomybė

Akių, Galvos ir kaklo chirurgijos klinika		Rugsėjis	Spalis	
	Pradiniai duomenys			Nuokrypis
Darbuotojų skaičius vnt.		71,00	70,00	
Išdirtos valandos val.		8 950,10	9 732,51	
Lovos vnt.				
Lovadieniai		379,00	763,00	
Pacientų skaičius vnt		224,00	339,00	
Ambulatorijos apsilankymų vnt.	1 676	1 621,00	1 980,00	
PAJAMOS €		281 088,45	406 940,76	44,77%
Stacionaras		174 260,66	272 592,45	56,43%
Ambulatorija		106 827,79	134 348,31	25,76%
Pajamos €/val./Stacionaras		19,47	28,01	
Pajamos lovadieniui/Stacionaras		459,79	357,26	
Pajamos per pacientą vnt./Stacionaras		777,95	804,11	
Vidutinė lovos apyvarta dienomis /per mėn./Stacionaras		1,69	2,25	
Pajamos per apsilankymą vnt./ Ambulatorijos		65,90	67,85	
SKYRIAUS TIESIOGINĖS SĄNAUDOS €		234 813,48	231 073,63	
D.U. €		226 618,55	220 607,47	
Priskaitytas d.u.€		226 618,55	220 607,47	
D.U. % dalis nuo sąnaudų		96,51%		
KOMUNALINIAI, RYŠIAI €		143,48		
Šildymo sąnaudos/Karštas vanduo				
Elektros energijos sąnaudos				
Vandentekio ir kanalizacijos sąnaudos				
Kitos komunalinės sąnaudos(šiukšlių vežimas, dezinfekcija, skalbimas)				
Ryšių sąnaudos				
Remontas		143,48		
MEDIKAMENTAI €		6 828,19	8 154,27	
Kraujo produktams €				
Vaistinė €		1 878,36	8 154,27	
MEDIKAMENTAI €			1 254,09	
Slaugos priemonės			4 963,26	
Paranter. Maitin.			175,98	
Enterinis				
Atskiri gydytojų užsakymai				
Antibiotikai			1 760,94	
Einamieji			1 418,02	
Rezerviniai			342,92	
Medicininės pagalbos priemonės €		4 766,37		
Skystas medicininis deguonis		183,46		
LABARATORIJA € (Laboratorinių tyrimų ir asmens sveikatos priežiūros paslaugų, teikiamų kitose įstaigose, išlaidoms apmokėti)				
Radiologiniai tyrimai				
MAITINIMAS €		1 148,37	2 311,89	
ADMINISTRACINĖS SĄNAUDOS € (komadiruotės, kanceliarinės, remonto, transportas ir kt.t.)		74,89		



Individuali atskaitomybė – Individualūs darbo planai



Pokyčiai pertvarkos metu

34 → 25

Administracijos padalinių

207 → 111

Asmenų vadovaujančiose pareigybėse



Personalo kaita per 16 mėnesių

(2023 m rugpjūčio – 2024 gruodžio mėn.)

- Per 16 mėn įsidarbino **165** specialistai - ne tik iš visos Lietuvos (Vilnius, Kaunas, Klaipėda, Šiauliai), bet ir gydytojai iš emigracijos – Vokietija, Švedija, Airija, Anglija.
- Dėl reorganizacijos KUL paliko **154** specialistai.
- Įsidarbino **103** slaugytojos, išėjo **180**, tačiau sumažinus lovų ir slaugytotojų poreikis sumažėjo.
- Įsidarbino **349** kitų darbuotojų (daugiausiai pagalbinio personalo), išėjo **275**.



18 klinikų

- MOTERS IR VAIKO KLINIKA
- INFEKCINIŲ IR ODOS LIGŲ KLINIKA
- PSICHIATRIJOS KLINIKA
- REABILITACIJOS KLINIKA
- PALAIKOMOJO GYDYMO IR SLAUGOS KLINIKA
- RADIOLOGIJOS KLINIKA
- ONKOLOGIJOS IR HEMATOLOGIJOS KLINIKA
- ORTOPEDIJOS IR TRAUMATOLOGIJOS KLINIKA
- AKIŲ, GALVOS IR KAKLO KLINIKA
- SKUBIOS MEDICINOS KLINIKA
- ANESTEZILOGIJOS, INTENSYVIOS TERAPIJOS IR SKAUSMO KLINIKA
- CHIRURGIJOS KLINIKA
- KARDIOLOGIJOS KLINIKA
- ŠIRDIES CHIRURGIJOS IR KRAUJAGYSLIŲ LIGŲ KLINIKA
- VIDAUS LIGŲ KLINIKA
- NEFROUROLOGIJOS KLINIKA
- NEUROLOGIJOS KLINIKA
- NEUROCHIRURGIJOS KLINIKA

4 centrai

- LABORATORINĖS MEDICINOS IR KRAUJO BANKO CENTRAS
- PATOLOGIJOS CENTRAS
- MEDICININĖS GENETIKOS CENTRAS
- AMBULATORINIŲ PASLAUGŲ CENTRAS



Vadybininko – administratoriaus pagrindinės funkcijos

- Su veikla susijusių dokumentų tvarkymas
- Viešųjų pirkimų poreikio planavimas, inicijavimas, sutarčių priežiūra
- Klinikos/centro finansinės situacijos (pajamos/išlaidos) analizė, pasiūlymų teikimas
- Darbo laiko apskaita (gydytojų, rezidentų)
- Rodiklių stebėseną, analizė, pristatymas bendruomenei, pasiūlymų kaip juos gerinti teikimas
- Pagalba reguliuojant pacientų srautus
- Klinikos įvaizdžio formavimas (darbas su KUL svetaine ir kt.)



Klinikinio valdymo tarnyba (KVT)

TIKSLAI:

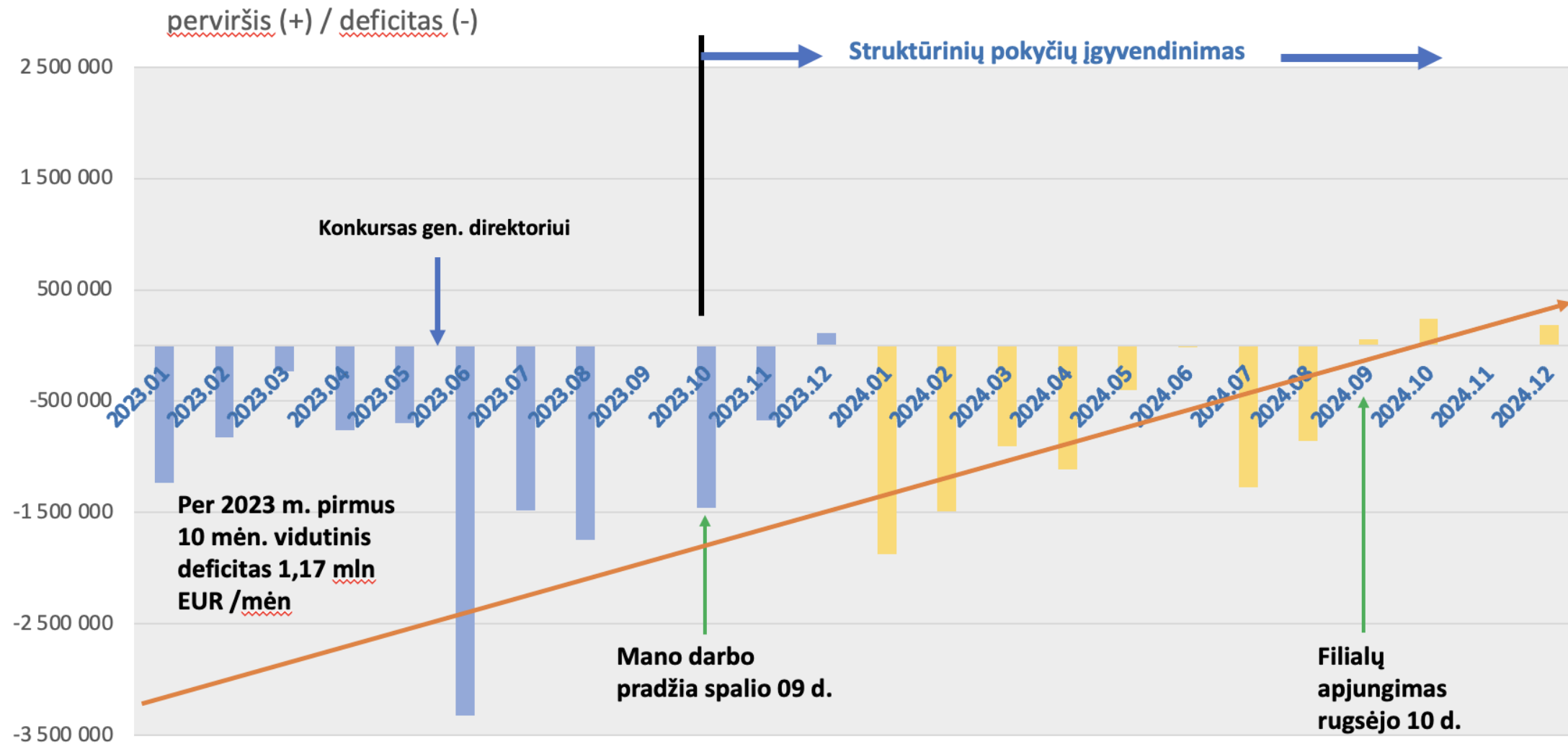
- Užtikrinti ir nuolat gerinti asmens sveikatos priežiūros paslaugų kokybę ir valdymą.
- Užtikrinti ir nuolat gerinti pacientų saugą, valdyti su pacientų sauga susijusią riziką

KVT UŽDAVINIAI:

- Užtikrinti ir nuolat gerinti Ligoninės organizacinius ir klinikinius procesus
- Vykdyti nepriklausomą, objektyvų, dokumentais įformintą vidaus medicininį auditą



KUL veiklos rezultatas mėnesiais 2023-2024 m.



Ačiū už dėmesį !

